

Deutscher Ruderverband

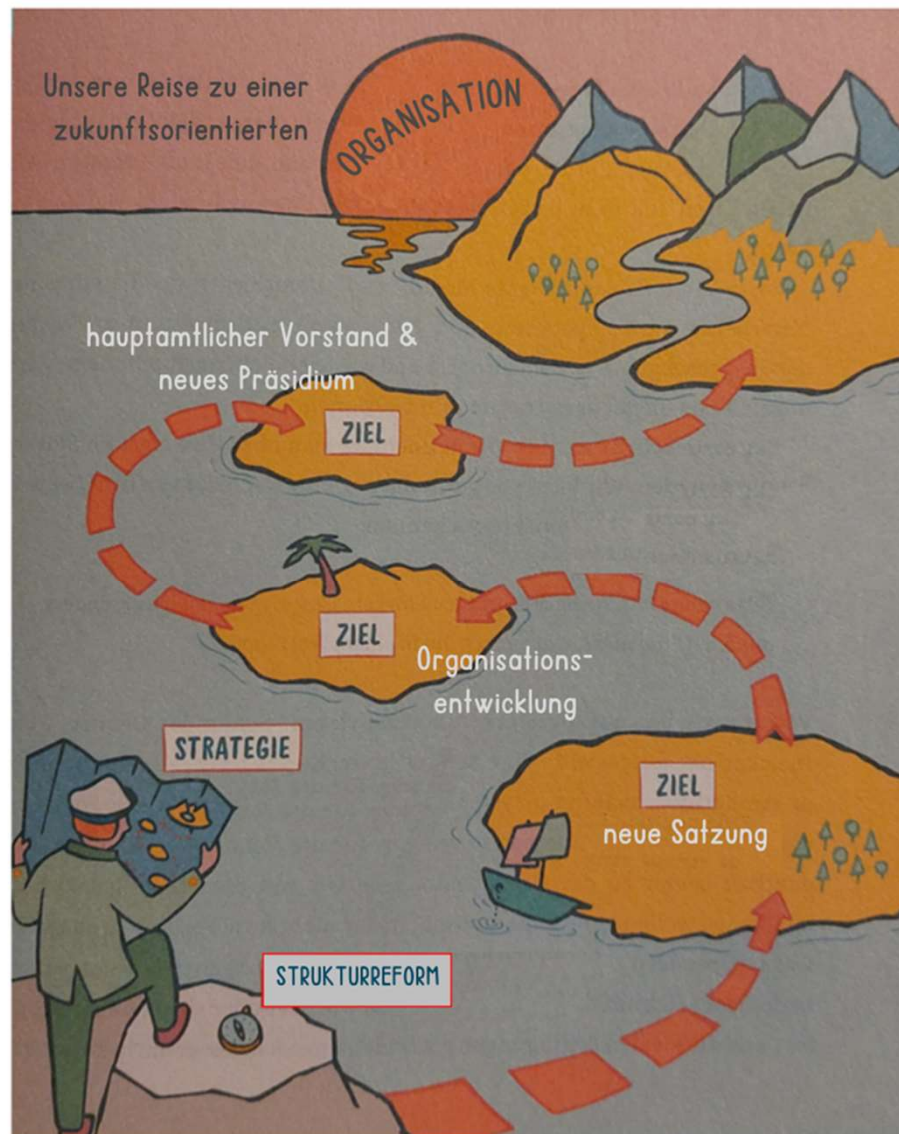


DOKUMENTATION

**ZUM DIGITALEN INFOFORUM
ZUR DRV-STRUKTURREFORM**

23.05. und 25.05.2023 | 20 - 21 Uhr

Unsere Reise zur neuen DRV-Struktur



Ziele, die wir in Bezug auf das Management des DRV mit der neuen Struktur verfolgen

Mehr Beteiligung der Ruderkameradinnen und Ruderkameraden ermöglichen

Schlanke Managementprozesse, klare Ziele, agile Projekte

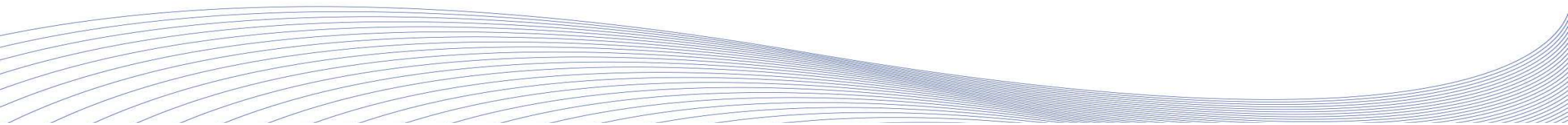
Gleichberechtigung und Vielfalt als strategische Erfolgsfaktoren leben

Ehren- und hauptamtliche Arbeit weiter professionalisieren

Digitalisierung zur Ressourcenschonung und zur Ausweitung partizipativer Prozesse nutzen

Was bedeutet Organisationsentwicklung?

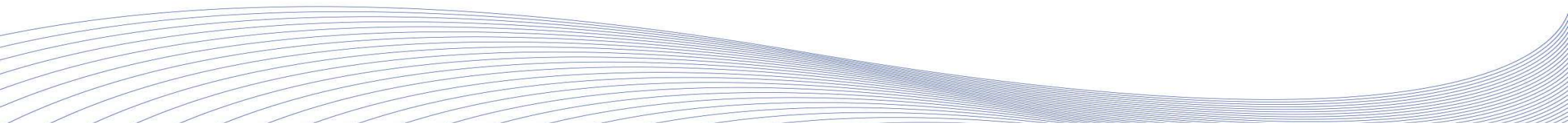
- Organisationsentwicklung (OE) hat die langfristige Veränderung und Entwicklung einer Organisation - unter Beteiligung der Mitarbeitenden - im Blick
- der geplante Wandel berührt die Organisationsstruktur, Organisationskultur und das individuelle Verhalten der Mitarbeiter: innen
- Ziel von OE ist die Potenzialentfaltung aller Mitarbeitenden



Erste Schritte der Organisationsentwicklung

- IST-Zustand der Aufgaben und Arbeitsprozesse aller Mitarbeiter: innen erfassen
- IST-Analyse mit anschließender Optimierung der Aufgaben und Arbeitsprozesse sowie Bedarfsermittlung

Wie können wir unsere Prozesse auf die neue Struktur anpassen und welche Vorstandsposten brauchen wir?



Aktuelles

Erfassung des IST-Zustandes der Aufgaben und Prozesse aller hauptamtlicher Mitarbeiter: innen der GS

- Schritt I - Erfassung aller Aufgaben mit Zeitangaben - März bis April 2023 ✓
 - anschließend Einzelgespräche mit allen Mitarbeiter: innen im April/Mai 2023 ✓
- Schritt II - Prozessbeschreibungen - April bis Juni 2023
 - anschließend Einzelgespräche mit allen Mitarbeiter: innen und Analyse bis Ende 2023

Erfassung des IST-Zustandes der Aufgaben und Prozesse aller hauptamtlicher Mitarbeiter: innen der RAR

- Schritt I - Erfassung aller Aufgaben mit Zeitangaben - April bis Mai 2023 ✓
 - anschließend Einzelgespräche mit allen Mitarbeiter: innen am 12. Juni 2023
- Schritt II - Prozessbeschreibungen - Juni bis August 2023
 - anschließend Einzelgespräche mit allen Mitarbeiter: innen und Analyse bis Ende 2023

Aktuelles

Analyse des Bereichs Leistungssport

- externe Unterstützung durch Daniel Makowski (AlixPartners)
- Kick-Off-Workshop am 02.Mai in München → Klärung der Handlungsfelder und Ziele ✓
- Priorisierung der Handlungsfelder, der gewünschten Ergebnisse und der weiteren Arbeitsschritte
- weitere Workshops und Analyse bis Ende 2023

Erfassung des IST-Zustandes der Aufgaben und Prozesse aller ehrenamtlichen Positionen

- Erstfassung bei der Klausurtagung in Osnabrück ✓
- weitere Erfassung und Einzelgespräche mit den Fachressorts bis Ende 2023



weitere Aufgaben bis zum Rudertag 2024

Überarbeitung aller Ordnungen

Finanzplan für die Strukturreform - Personalkosten ab 2024, Kosten für Weiterbildungen etc.

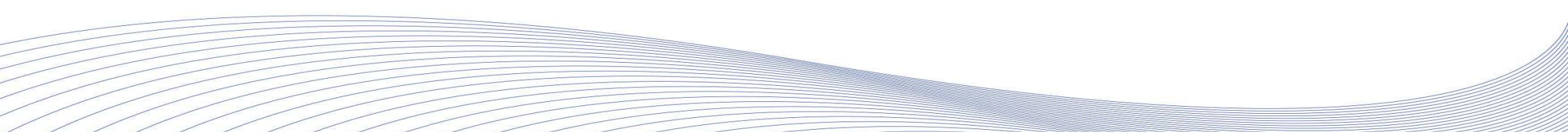
Rollen und Beziehungen

- Erarbeitung von Regeln der zukünftigen Zusammenarbeit und Kommunikation
- Rollenklärung zwischen den hauptamtlichen Mitarbeitenden und den Fachressorts (Entscheidungsabläufe und -befugnisse, Beziehungsstränge etc.)

Besetzung von Ehrenamtsposten

- Ansprache und Gewinnung von engagierten Ruder: innen sowie Kaderathlet: innen für Ehrenämter
- Erarbeitung der Aufgabenzuordnung für das Präsidiums und die Fachressorts
- Erarbeitung von Stellen- und Aufgabenprofile für Ehrenamtsposten

Ausschreibung und Auswahl der hauptamtlichen Vorstandsposten inkl. Einarbeitung



AUSBLICK - Zeitplan bis zum Rudertag 2024

