

## Rudertechnik, Engagement und Wissenschaft

Auswertung der Teilnehmerrückmeldungen:

Engagementförderung – ein Thema für den DRV?

Das wünsche ich mir dazu vom DRV!

### Kommunikation, Information (41)

Starke Präsenz in den Medien, Rudern mehr „verbreiten“	01
Das Ehrenamt mehr in die Öffentlichkeit tragen, um mehr Akzeptanz in der Gesellschaft zu erreichen. Danke	07
Offensivere Verbreitung der Struktur Ehrenamt	10
Aktive Werbung für das Ehrenamt/Sportlern, Trainern Gründe bieten, für was sie den Aufwand betreiben	11
Best Practice-Beispiel weiter/stärker kommunizieren	02
Vielfältige Anregungen im Interessensaustausch und in der Motivationsfindung	03
Förderung gemeinschaftlichen Handelns	03
Besseres Informationssystem für Veränderungen an die Vereine	05
Bessere Informationen für Vorstände	06
Bessere Zugänglichkeit von Informationen für Engagierte, z. B. rudertechnisches Leitbild	08
Mehr Unterstützung bei der Schaffung von Rahmenbedingungen zum Wohlfühlen	09
Konzept zur Integration von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in den Verein/Vorstand/Ehrenamt	12
Ehrenamt fördern und würdigen (Dankespaket) z. B. durch Verein bestellbar	12
Infopaket für Vereine: Wie erleichtere ich als Verein die Trainerarbeit, welche Voraussetzungen sind notwendig	12
Thema generell für die Vereinsmanager bekannt machen	13
Auf Unterstützungsmöglichkeiten für den LSB besser hinweisen (z. B. über rudern.de)	14
Erarbeitung eines „Leitfadens“ für Vereine zum Engagement von Ehrenamtlichen, Leitfaden sollte Möglichkeiten und Ideen beinhalten	14
Leitbild „Ehrenamtsfreundliche Kultur“	15
Information des DRV über Angebote der Landessportbünde, weniger Reiseaufwand	16
Leitfaden/Broschüre für Vereine	17
Veröffentlichungen von z. B. Handlungsleitfäden/Arbeitsblättern	18
Lehr-, Unterrichts-, Evaluationsmaterialien in Form von Kopiervorlagen, Grafiken, Daten, Filmen als Unterstützung für den Alltag im Verein!	19
Templates zur Analyse, Vorschläge zur Vorstandsstruktur und Aufgaben in der heutigen Zeit	22
Netzwerk zu den Vereinen optimieren	36
Best Practice im <i>rudersport</i> veröffentlichen	36
Abfragen der Interessen der Vereine	49
Auffinden von Ausbildern, die im ländlichen Bereich aktiv werden	51
Unterstützen der Vereine beim Thema, in dem es mehr publik gemacht wird. Klare Anlaufstellen	54
Unterstützung auch bei der Mitgliedergewinnung von Erwachsenen	55
Öffentliche kritische Diskussion für das Abschneiden der Nationalmannschaft	41
Anerkennung, ggf. Förderung, Würdigung langjähriger Engagierter	15
Offene, ehrliche Gespräche	43
Noch stärkere und schnellere Kommunikation	45
Wertschätzung der ehrenamtlichen Mitarbeiter auf Verbandsebene	48
Stärkere Berücksichtigung der Interessen der Vereine	48
Anerkennung und Wertschätzung auf internen und externen Ebenen	50
Mehr Nähe zu den Vereinen	55
Verbesserte Information an die Lizenzinhaber für Rudertechnik	40
Börse für Regattahelfer/ Freiwillige initiieren	46
Einsatz in der Politik für mehr Anerkennung vom Staat	04
Transparenz in Entscheidungen des DRV	42

## Fortbildung, Ausbildung (22)

„FreiwilligenCamps“ in den Landesverbänden organisieren	46
Fortbildungsangebot und finanzielle Unterstützung dafür	04
Dieses Thema weiterhin bei Fortbildungen anbieten	08
Weitere Unterstützung z. B. in Form von Fortbildungen (wie Rudersymposium 2019)	18
Seminar Trainerunabhängig für Vorstände zu diesem Thema	23
Das Themengebiet Engagementförderung direkt in die Vorstände der Vereine vermitteln	24
Die Engagementförderung sollte nicht nur den Trainer, die sich sowieso engagieren, nähergebracht werden; auch die Vorstände/Vereine sollten wissen, was man machen kann und die Aspekte der Engagementförderung kennen lernen	25
Diese Veranstaltung bitte für Vorstände und nicht nur für Trainer. Die sind ohnehin aktiv, wir drehen uns seit der Zukunftswerkstatt 2015 im Kreis	28
Ein Symposium im Jahr 2021 zur Mitgliederentwicklung und Möglichkeiten/Chancen/Konzepte in Rudervereinen	29
Mehr Fortbildungsangeboten z.B. von Wochenendseminaren; Danke für euer bisheriges Engagement!	30
Ein Thema mit ‚Zukunft‘. Aber nächstes Mal bitte mehr konkretes: Aus-, Weiterbildung? Wie finde ich Personal im Ehrenamt; gegebenenfalls sozialpsychologische Aspekte? Wie funktioniert Bundesfreiwilligendienst	31
Fortbildungsangebot zur Kommunikation für Trainer im Vereinskontext	32
Förderung des Engagements in den südlichen Bundesländern, z. B. durch Seminare in BW und RP	33
Konkrete Themenworkshops mit Anwendungsbeispielen, Tipps, Ausblicke, Einblicke in andere Vereine	34
Realistischer Input: keine abgehobenen Konzepte, die theoretisch ganz toll sind, aber nicht davon ausgehen, dass dazu keine Leute da sind	35
Leitbildpräsentation (rudertechnisch): Alle haben eine gewisse Bewegungsvorstellung. Abheben auf was ist neu; wo zeigen Erkenntnisse, dass es auf eine bestimmte Art am effektivsten ist, was machen andere und warum?	35
Workshop – jährlich – als Ideenbörse	36
Mehr qualifizierte Fortbildungsangebote deutschlandweit, nicht nur im Norden!	37
Eine Veranstaltung wie diese mit weniger zeitlichem Umfang (falls möglich), damit mehr Teilnehmer bereit sind, ihre Zeit zu ‚opfern‘	38
Es gibt in unserem Verein einige Trainer, denen ein Wochenende für eine Weiterbildung zu lang ist	38
Veranstaltung in regelmäßigen Abständen anbieten	39
Neben B-Lizenz für den Leistungssport vermehrt B-Lizenz für Breitensport; ansonsten gute Arbeit des DRV	40

## Beratung für Vorstände (8)

Auf Landesebene (oder Region) mehr kommunizieren und beraten und Vorstände einbeziehen, besser als Trainer	02
Über den Verband die Möglichkeit der Moderation/Begleitung zur Einführung des Systems anbieten. Nicht jeder LSB bietet das.	13
Einrichtung eines Vereinsservices, der Vorort (LRV) die Ideen wie heute an den Mann (Vorstände, Trainer, Verein) bringt. Da nicht jeder LSB solche Sachen (Mitarbeiter) hat, wie der LSB Niedersachsen	20
Angebot für Vorstände, Berater kommt in die Vereine	21
Unterstützung für meinen Vorstand (Besuch von Marco Lutz in einer Vorstandssitzung)	22
Das Abholen der Vorstände von motivierten Mitgliedern	27
Vereinsberatung zur Strukturanalyse im Verein	50
Beratungsangebote für kleine Vereine bzgl. Jugendarbeit	51

## Ressourcen (5)

Vorstöße für Kooperationen mit anderen, für das Rudern geeigneten Sportarten (Basketball, Handball, Schwimmen, Volleyball, Leichtathletik) für Verminderung von Dropout allgemein. Wenn jemand beim Basketball aufhört, werden da ihm andere Angebote gemacht.	44
Mehr feste Trainerstellen	05
Implementierung der Organisationsentwicklung als Bestand im DRV – Festangestellte	26
Ressort Bildung weiter stärken (Zuschüsse); „Tolle Arbeit“ im Fachressort Bildung	46
Mehr Geld	47

## Wertschätzung, Danke (4)

Danke	07
Danke für euer bisheriges Engagement!	30
ansonsten gute Arbeit des DRV	40
„Tolle Arbeit“ im Fachressort Bildung	46

## Leistungssport (3)

Sichtungsstruktur für Talente	05
Maßnahmen zur Verbesserung bzw. Abhilfe der Defizite in der Vorbereitung der Nationalmannschaft	41
Noch stärkere Vernetzung in der Talentförderung Bund/Land; Hauptamt/Ehrenamt – Erfolg	53

## Jugendliche (2)

Fördermaßnahmen z. B. für engagierte Jugendliche in Form von Ferienprogrammen (Keine Trainingslager, eher Kulturfahrten mit wenig rudern; Austauschprogramm als Anreiz; nicht kostenlos aber günstig und durch den DRV organisiert, gerade auch für Breitensportler)	33
Mehr Unterstützung der Vereine, damit Nachwuchsförderung und Generierung besser klappt bzw. überhaupt unterstützt wird (z. B. Schule–Verein)	55

## Breitensport (1)

Unterstützung des Breitensports	52
---------------------------------	----