

Das wären ideale Bedingungen
für weiteres Engagement:

engagierte Lotsen

Zieldefinition

Willkommenskultur

Beitragsstaffelung

Willkommensmappe

Das wären ideale Bedingungen für Trainer:

- muß sich nicht ums Bootmaterial kümmern → Bootwart vch. "
- Fokussierung auf die Kernaufgabe
- Veranstaltung- und Regatta-Organisationsaufgaben werden anderweitig übernommen
- Freistellung vom Arbeitgeber für Trainingsfähigkeit
- Kinderbetreuung am Nachmittag
- soz. Umfeld ist super!
- die Kinder kommen „von allein“ → Akquise machen andere
- gute Zusammenarbeit Schule – Verein
- 1000 helfende Hände für alle „zusätzlichen“ Aufgaben
- Anerkennung & Wertschätzung, Ehrenamt. Einsätze sichtbar gemacht
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit,
- klares Ziel des Vereins benennen

Das sind Herausforderungen für
Rudervereine im Bereich Engagement :

4

zu wenige
qualifizierte
ÜL/TR

Fluktuation
> mehr gehen
> wenige kommen

Nachwuchs
fehlt

Dienstleistung
wird erwartet
> Mitarbeit/Engagement
nicht angeboten

Begrüßungskultur
- verfahren
- stand. Abläufe

Kulturwandel
Generationenkonflikt

Nachwuchs-
förderungs-
Konzept
Struktur | Elitär

Attraktivität
Wertschätzung

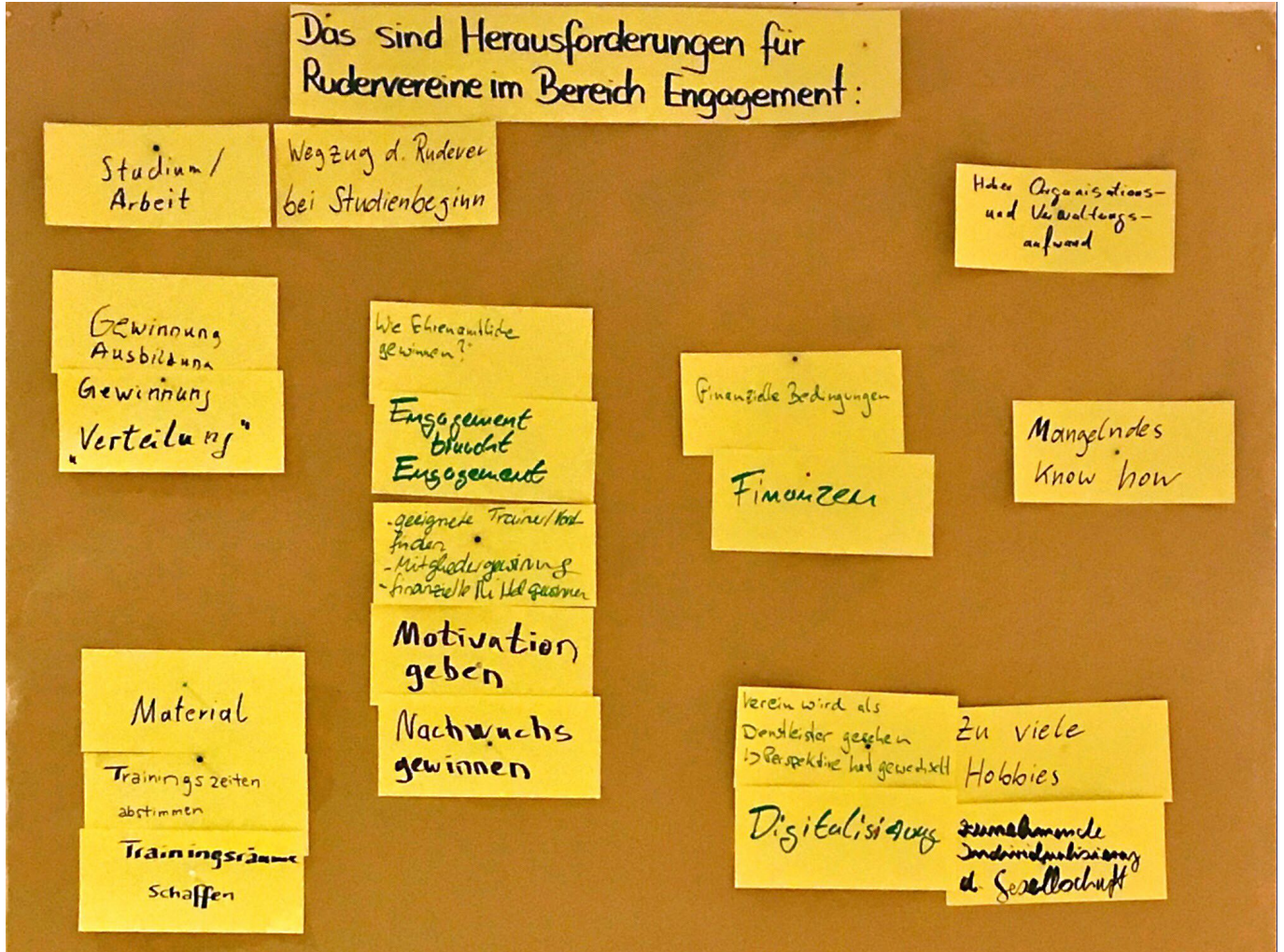
5

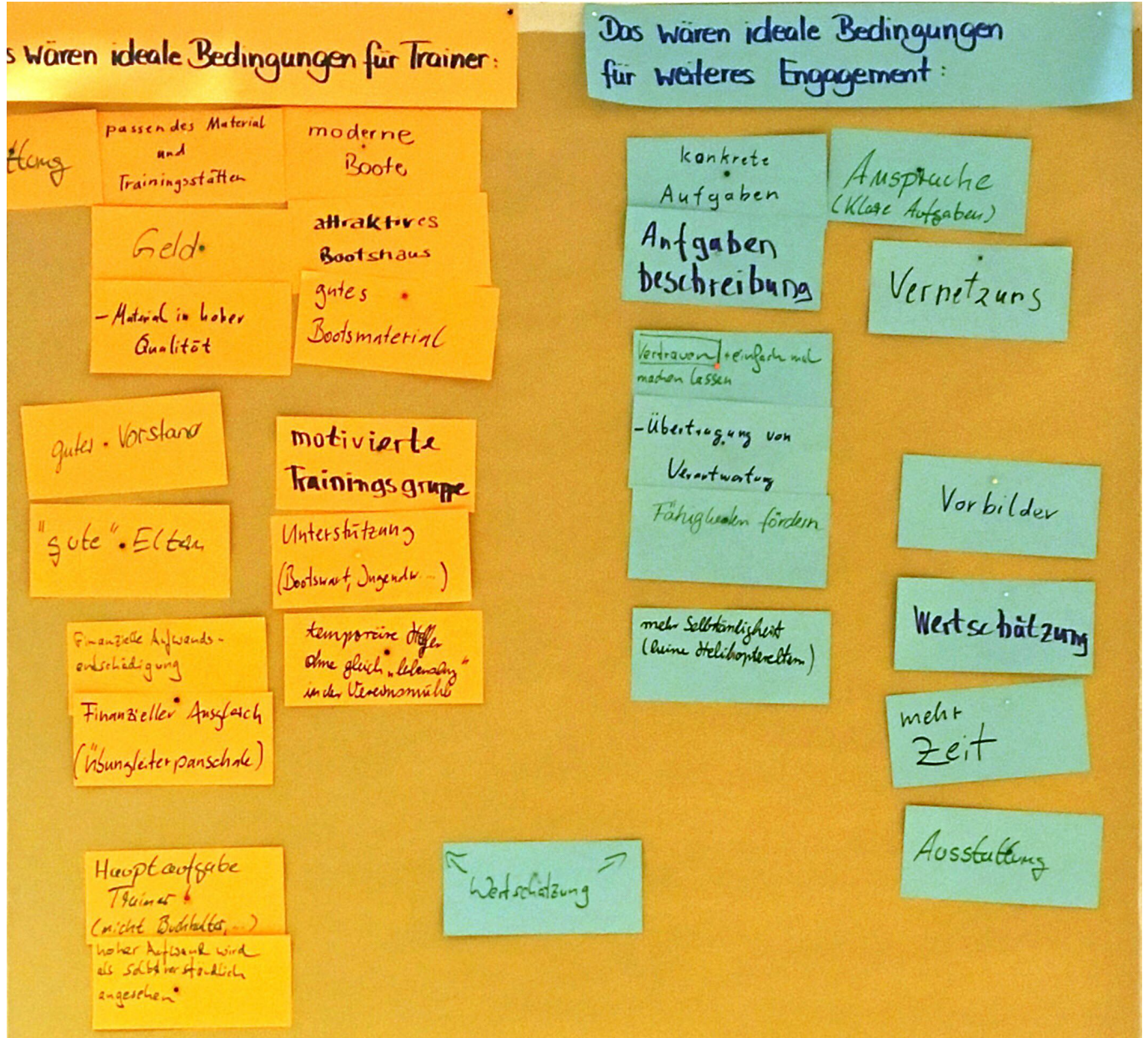
Das sind Herausforderungen für
Rudervereine im Bereich Engagement:

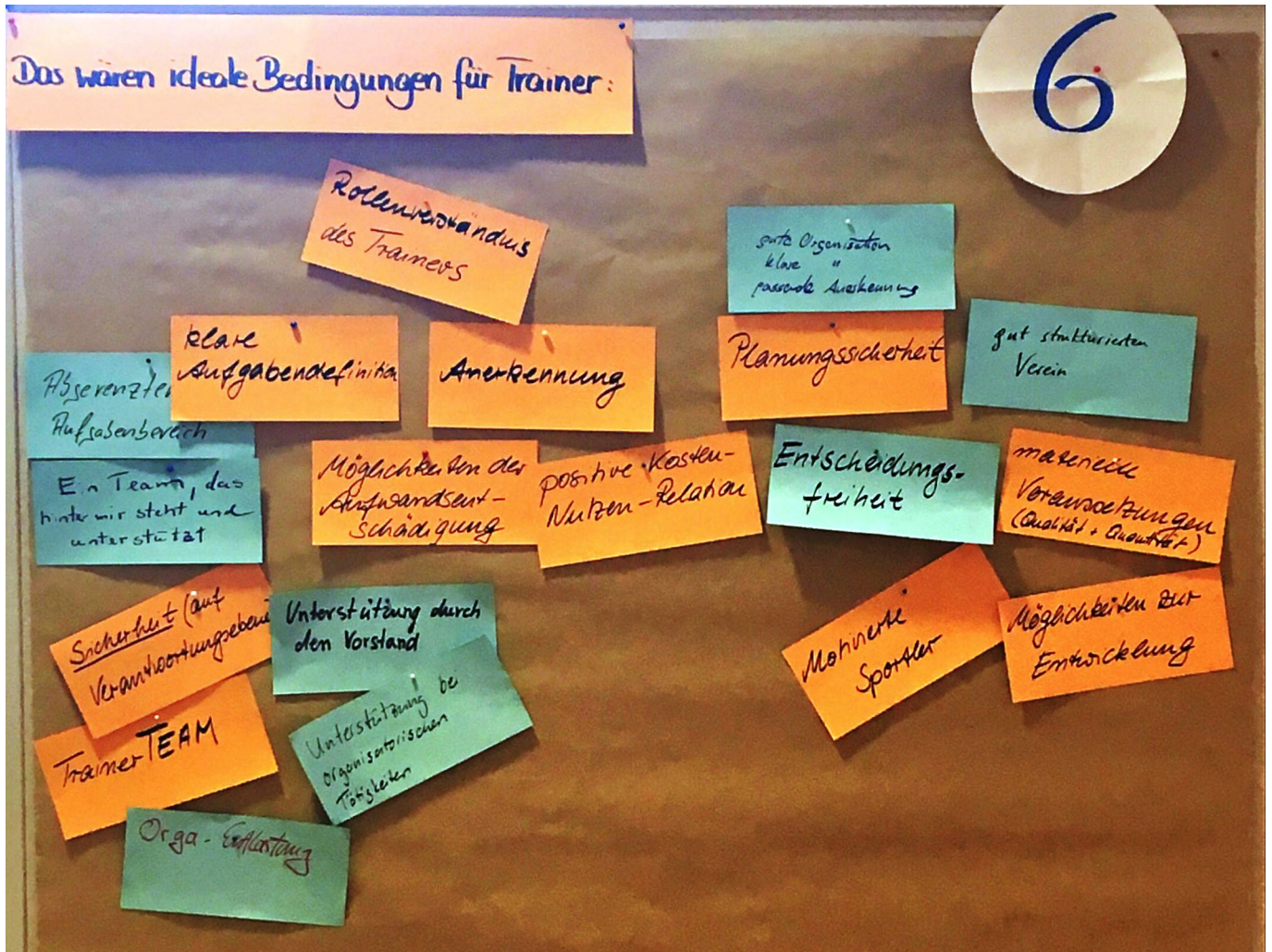
- fehlende Menschen
 - Dienstleistungsmentalität
- keine Verantwortung übernehmen
 - ↳ "Verbindlichkeit geben"
- Struktur (Personal)
- Aufgabenstellung
- Info: „Wie funktioniert der Verein“
- Profit des Engagements heraus?
- „Zeitspenden ja; draufzahlen? Nein!“

Wollen
Statt
„müssen“

Personal-
Führung
erzwingen!







Wären ideale Bedingungen für Trainer:

Kostenersatzung

Verkaufsvolle
Zusammenarbeit

idealer
Bootspark

Trainerteam

Ruderrevier
(unbekannt)

Rücken für halten

Trainingsgruppe

Vertrauen

Hilfsmittel
(Motorboot)

Trainer
im Vorstand
als vollw. Mitglied

Kooperationsberatungs-
gesellschaft
der Schulen

Das wären ideale Bedingungen für weiteres Engagement:

andere Engagierte:

Wohlfühlereffekt

Wohlfühlereffekt
umgrenzen

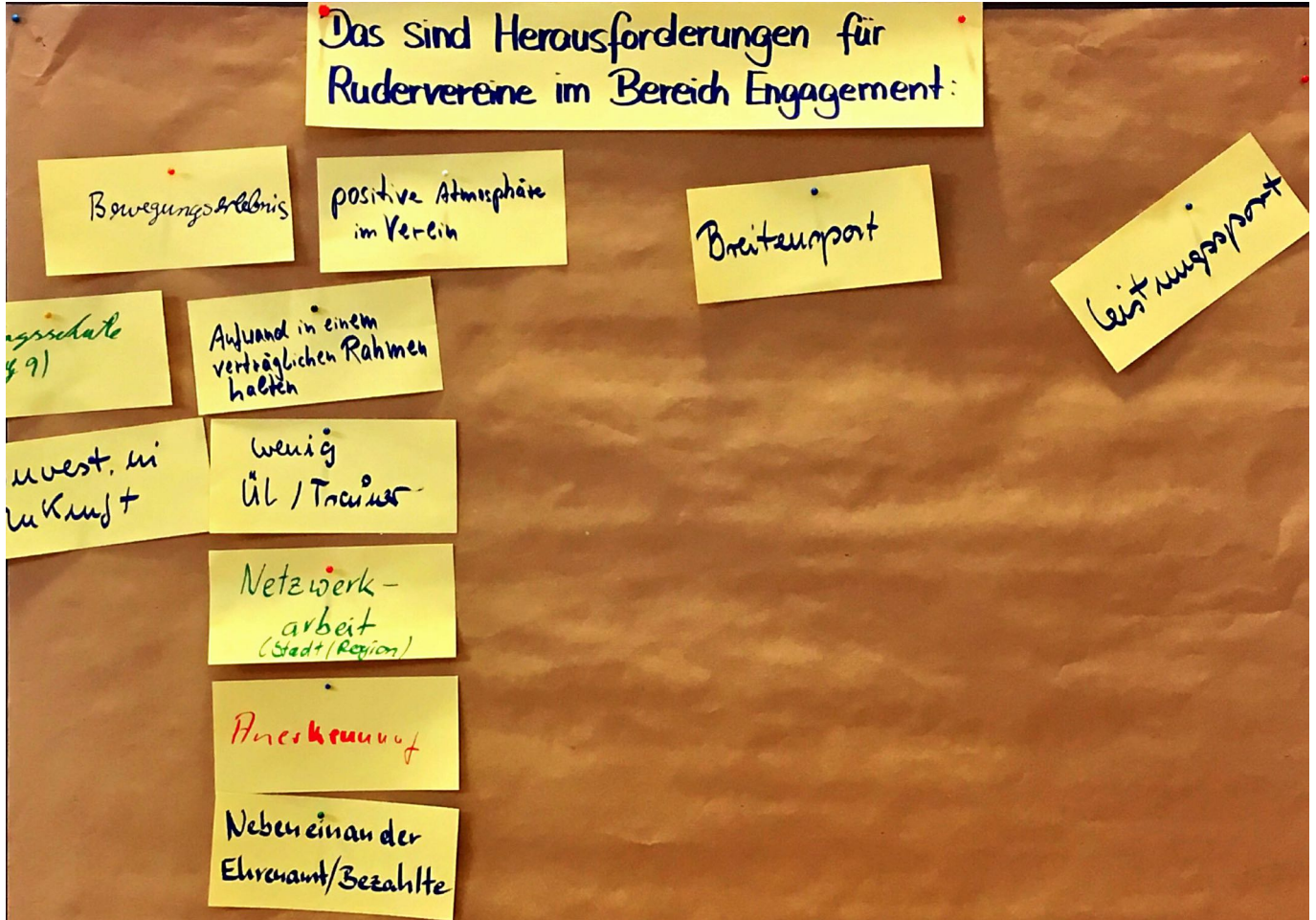
Wertschätzung

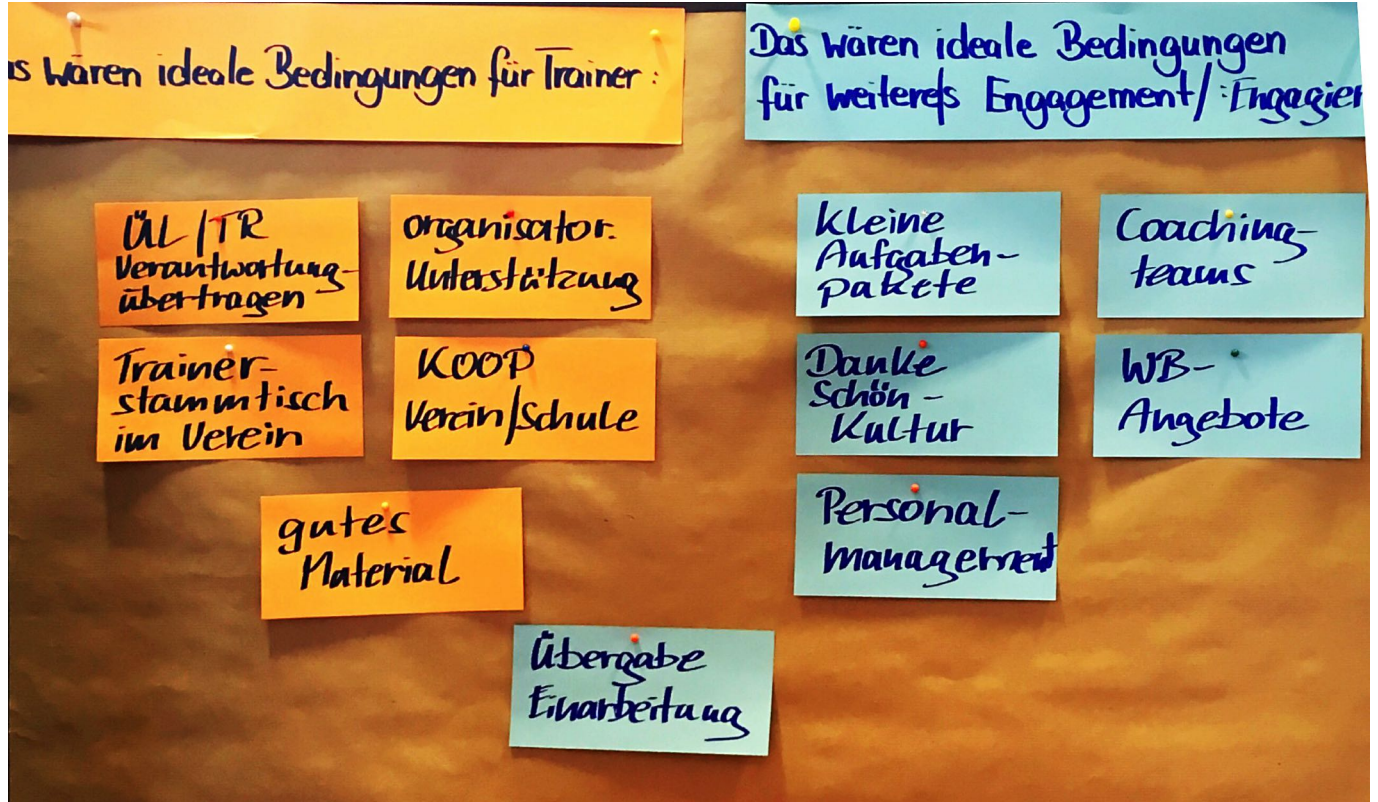
Teamarbeit

Sportlehrer
in
Schulen

Freiwilligendienste
im Sport

Leitbild





Das wären ideale Bedingungen für Trainer:

Das wären ideale Bedingungen für weiteres Engagement:

integrierte Angebote für Leistungs- + Breiten-sportler

Wohlfühlatmosphäre
Familienfreundlichkeit
Wohlfühlen

Allround-Service
Motorboot

Klare Ansprechpartner

Klare Ansprechpartner für Infrastruktur
Bootsreparatur, Hänger, Zuströmung...

Klare Entscheidungs-befugnis
Klarheit der Aufgabe/des Ziels
handliche Arbeitspakete für alle engagierten

vereinsübergreifend / global denken

Verteilung der Arbeit, die keine „Trainerarbeit“ sind

kostenlose Weiter-bildung / Qualifikation
bezahlte Fortbildung

unterstützende Vereinsstruktur

gutes Trainingsrevier

Anerkennung & Wertschätzung

Wertschätzung für geleistete Arbeit

∞ Ressourcen an Menschen (Sportler & Helfer)

großes Bookhaus

∞ Ressourcen an Material

eingesparten wie

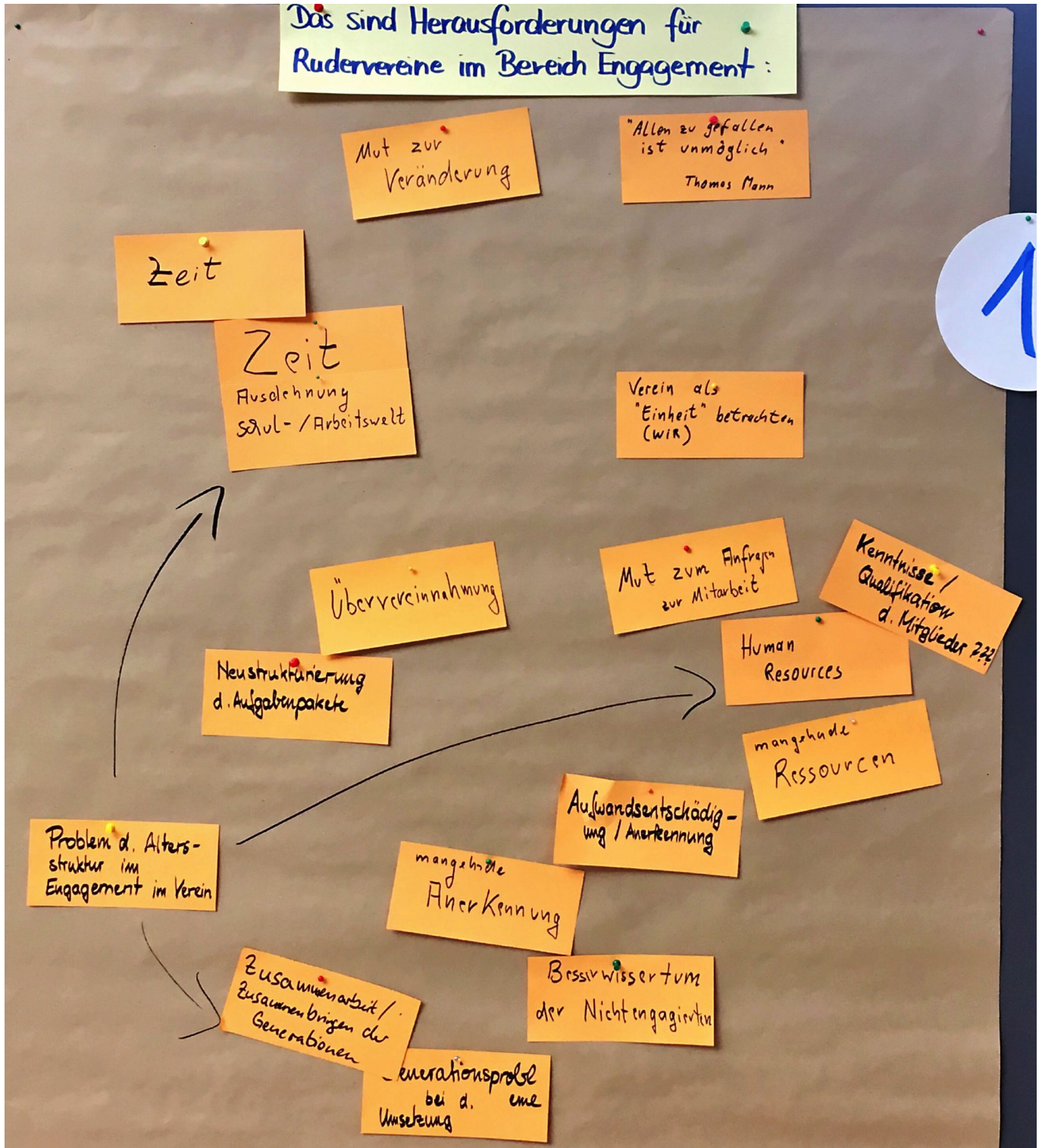
funktionierendes Trainerteam

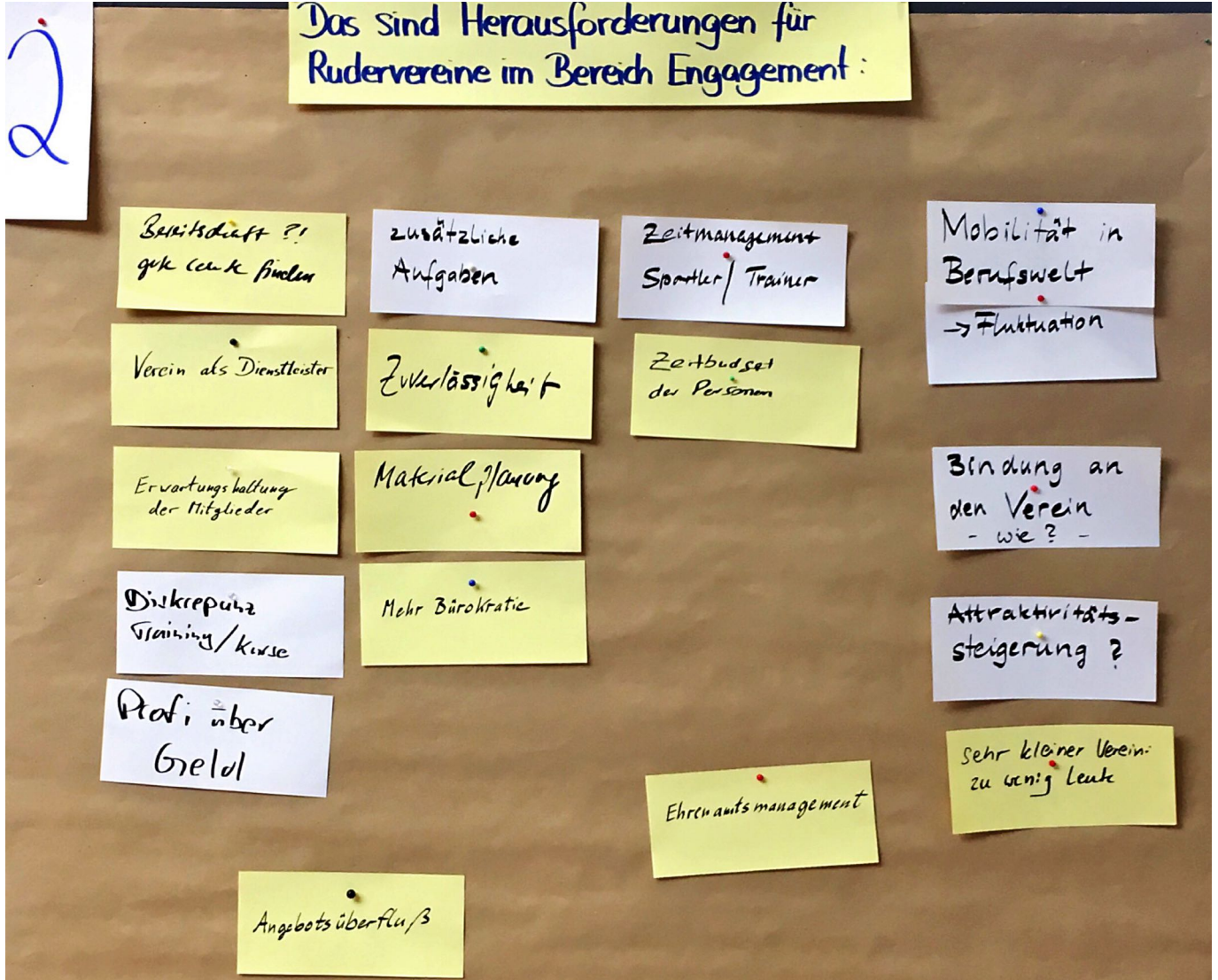
Unterstützung durch Hauptamt

adäquate Bezahlung (Festausstellung) als Möglichkeit

ausreichende Ressourcen vorhanden

Büro





Das wären ideale Bedingungen für Trainer:

Das wären ideale Bedingungen für weiteres Engagement:

2

Wertschätzung

Anerkennung

Geld für Rahmenbedingungen

Geld

Schule / Training

perfektes Material

Trainervergütung

Stellenwert des Leistungs-/Wettkampfsports

Vertrauen (internes backup)

Material
Planungssicherheit

Mittelkraft / Zurück

Leistungsbereitschaft der Sportler

Aufgabenverteilung

Reduzierung auf Training

Nicht "drauflegen"

Trainer hat nur Traineraufgabe

finanzielle Anreize

alle Kinder können Schwimmen

Ehrenamt
↕
Geld ?

"Trainer" zeit analog Elternzeit

immer gutes Wetter

